

Effektive Mitarbeiterführung

Effective Motivational Leadership (EML)



Kursbeschreibung

Es sind die Menschen, die in einem Unternehmen über den Erfolg entscheiden. Zwingend ergibt sich hieraus der hohe Stellenwert der Befähigung und Entwicklung der Mitarbeiter zur Bewältigung ihrer beruflichen Aufgaben. Dabei wird häufig übersehen, dass neben der fachlichen Qualifikation auch die Führungsfähigkeit entwickelt werden muss. Auf allen Hierarchieebenen werden Führungskräfte benötigt, die ihrer Führungsrolle gerecht werden können und in der Lage sind, leistungsfördernde Beziehungen in ihren organisatorischen Einheiten zu gestalten.

Das Programm Effektive Mitarbeiterführung fordert und fördert die Entwicklung von Einstellungen, die diesem umfassenden Führungsanspruch gerecht werden. Die Führungskräfte werden in die Lage versetzt, werteorientierte, kreative, eigenverantwortliche, selbstbewusste und ergebnisorientierte Mitarbeiter zu entwickeln, die ihr Leistungspotenzial immer stärker nutzen.

Kursablauf

- Berufsbegleitend etwa fünf bis sechs Monate
- Individuelle Vorbesprechungen, Kick-Off-Meeting und acht weitere ca. 2,5-stündige Meetings im Abstand von ca. drei Wochen zur Besprechung der Aufgaben und Aktions-schritte
- Regelmäßiger telefonischer Kontakt zwischen dem Kursleiter und den Teilnehmern
- Schrittweise Neuausrichtung von Einstellungen und Gewohnheiten
- Präsentation der erreichten Ziele
- Zwischen den Meetings individuelle Erarbeitung der Lektionen (ca. 3 Stunden pro Woche)

- Kommunikation der Kursfortschritte durch integrierte Feedbacksysteme mit dem Unternehmen
- Der erfolgreiche Abschluss wird mit einem Zertifikat bestätigt

Kursmaterial

- Lektionshandbuch, ca. 290 Seiten inklusive Aktionsplänen und Audio-CDs
- Arbeitsbuch

Programmschwerpunkte – Lektionsinhalte

- Werte und Rolle einer Führungskraft
- Vision und Kommunikation
- Führung und Motivation
- Entwicklung und Führung von effektiven und produktiven Teams
- Menschen zu ihrem vollen Potenzial entwickeln
- Teammitglieder ermächtigen
- Führen von Veränderungs- und Innovationsprozessen
- Die Führungspersönlichkeit der Zukunft

Vorteile und Nutzen

Das Programm und der Kurs bieten folgenden Nutzen:

- Verbesserung der Führungsqualitäten
- Leistungssteigerung der operativen Einheiten durch bessere Teambildung
- Vermeidung kontraproduktiver emotionaler Prozesse Verbesserung der Unternehmensergebnisse durch höhere emotionale Bindung an das Unternehmen und die berufliche Aufgabe
- Bessere Wahrnehmung des Unternehmens in der Außenwirkung
- Messbare Entwicklungsmaßnahme

Zielgruppen

- Top-Management und Unternehmer
- Fach- und Führungskräfte aller Hierarchieebenen
- Nachwuchsführungskräfte



Oberkasseler Straße 20 | 40545 Düsseldorf | **Thomas Pankau**
02 11.938 967 90 | tpmb.eu | info@tpmb.eu